

ПРИНЯТО
На заседании педагогического
совета школы
Протокол № 01
от 28.08.2014

СОГЛАСОВАНО
на заседании профсоюзного
комитета школы
Протокол № 4
от 28.08.2014
Председатель ПК
О.Н.Мамедова

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор МВ(С)ОУ «Калининская
районная вечерняя (сменная) ОШ»
Т.Мартенсон
Приказ № 57
29.08.2014



Положение
**«О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальном
вечернем (сменном) общеобразовательном учреждении «Калининская районная
вечерняя (сменная) общеобразовательная школа»**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано на основе постановления администрации Тверской области от 02.12.2008 г. № 455-па, в соответствии с постановлением Правительства Тверской области от 18.03.2014 г. № 129-пп «О внесении изменений в постановление Администрации Тверской области от 02.12.2008 № 455-па, а также в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
- 1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия оплаты труда в МВ(С)ОУ «Калининская районная вечерняя (сменная) общеобразовательная школа». Под работниками понимаются работники, занимающие должности руководителей, специалистов и служащих. Под рабочими понимаются работники, работающие по профессиям рабочих. Работникам назначается должностной оклад, а рабочим оклад.
- 1.3. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада) работника (рабочего), компенсационных выплат и стимулирующих выплат являются обязательными для включения в трудовой договор.
- 1.4. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых должностных окладов (базовых окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ), должностные оклады (оклады) работников (рабочих), входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых должностных окладов (базовых окладов).
- 1.5. Оплата труда работников (рабочих), занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой должности (виду работ).
- 1.6. Заработная плата работника (рабочего) предельным размером не ограничивается.

2. Порядок и условия оплаты труда работников образования

- 1.1. Должностные оклады работников МВ(С)ОУ «Калининская районная вечерняя (сменная) общеобразовательная школа» устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» и в соответствии с утвержденным штатным расписанием.

Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Должностной оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
1 квалификационный уровень	
Вожатый, секретарь учебной части	4060
Помощник воспитателя	5772
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Дежурный по режиму; младший воспитатель	5772
2 квалификационный уровень	
Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	5897
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	
Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	6714
2 квалификационный уровень	
Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	6984
3 квалификационный уровень	

Воспитатель, методист; педагог-психолог; старший педагог дополнительного образования; старший тренер- преподаватель	7119
4 квалификационный уровень	
Педагог-библиотекарь, преподаватель ^[1] ; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор ^[2] ; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	7242
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей ^[3]	7358
2 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий), директор, руководитель (управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования ^[4] , старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и (или) среднего профессионального образования	7610
3 квалификационный уровень	
Начальник (заведующий), директор, руководитель (управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	7864

¹ Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

² За исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования

³ Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню.

⁴ Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню».

- 1.2. Должностной оклад заместителей руководителя структурных подразделений устанавливается на 10 – 20 % ниже должностных окладов, соответствующих руководителей.
- 1.3. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:
 - 1.3.1. Доплата работникам(рабочим), занятым в опасных для здоровья и тяжелых условий труда;
 - 1.3.2. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
 - 1.3.3. Надбавка за работу в сельской местности;
 - 1.3.4. Надбавка работникам – молодым специалистам;
 - 1.3.5. Надбавка за особые условия труда;
 - 1.3.6. Доплата за совмещение профессий;
 - 1.3.7. Доплата за расширение зон обслуживания;
 - 1.3.8. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
 - 1.3.9. Надбавка за спортивные результаты;
 - 1.3.10. Надбавка за обеспечение высококачественного тренировочного процесса при подготовке высококвалифицированного учащегося – спортсмена;
 - 1.3.11. Доплата за работу в ночное время;
 - 1.3.12. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
 - 1.3.13. Доплата за сверхурочную работу;
 - 1.3.14. Надбавка за квалификационную категорию;
 - 1.3.15. Надбавка за выполнение функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в классе;
- 1.4. Порядок и условия установления компенсационных выплат, предусмотрены в разделе 9 настоящего Положения.
- 1.5. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:
 - 1.5.1. Надбавка за присвоение учёной степени по соответствующему профилю, почётного звания по соответствующему профилю и награждение почётным знаком по соответствующему профилю;
 - 1.5.2. персональная поощрительная выплата;
 - 1.5.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
 - 1.5.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
 - 1.5.5. Единовременная поощрительная выплата;
 - 1.5.6. Поощрительная выплата за высокие результаты работы;
- 1.6. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 10 настоящего Положения.

2. Порядок и условия оплаты труда работников культуры и искусства, занятых в системе образования

- 2.1. Должностные оклады работников культуры и искусства, занимающих должности служащих в государственных организациях образования, устанавливаются в соответствии с пунктами 2. 1. – 2.5. раздела 2 Положения о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных учреждениях культуры и искусства Тверской области, утвержденного Постановлением Администрации Тверской области от 02.12.2008 № 458-па.
- 2.2. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:
- 2.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым в опасных для здоровья условиях труда;
 - 2.2.2. надбавка за работу в сельской местности;
 - 2.2.3. надбавка работникам - молодым специалистам;
 - 2.2.4. надбавка за особые условия труда;
 - 2.2.5. доплата за совмещение профессий (должностей);
 - 2.2.6. доплата за расширение зон обслуживания;
 - 2.2.7. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
 - 2.2.8. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
 - 2.2.9. доплата за сверхурочную работу.

5. Порядок и условия оплаты труда работников физической культуры и спорта, занятых в системе образования

- 5.1. Должностные оклады работников физической культуры и спорта устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 г. № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»

Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Должностной оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры и спорта первого уровня	
1 квалификационный уровень	
Первый квалификационный уровень	4060
Второй квалификационный уровень	4820
Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры и спорта второго уровня	

Первый квалификационный уровень	5897
Второй квалификационный уровень	6469
Третий квалификационный уровень	6596
Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры и спорта третьего уровня	
Первый квалификационный уровень	6977
Второй квалификационный уровень	7231
Должности работников физической культуры и спорта четвертого уровня	7610

5.2. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные п.2.3 (за исключением 2.3.9, 2.3.10, 2.3.15), п.2.4 данного Положения.

5.3. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные п. 2.5-2.6 данного Положения.

6. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общепрофессиональные должности служащих

Должностные оклады работников устанавливаются в соответствии со штатным расписанием на основе отнесения занимаемых ими общепрофессиональных должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих».

Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Должностной оклад, руб.
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	
1 квалификационный уровень	
Делопроизводитель, кассир, секретарь, секретарь-машинистка, экспедитор, агент по снабжению, дежурный (по выдаче справок, залу, общежитию и др.), дежурный бюро пропусков, комендант	3831

2 квалификационный уровень	
Старший кассир	4014
Общепромышленные должности служащих второго уровня	
1. Инспектор по кадрам, диспетчер, лаборант 2. Техники всех специальностей без категории 3. Администратор, переводчик-дактилологии, художник	5644
2 квалификационный уровень	
Старший инспектор по кадрам, старший диспетчер Техники всех специальностей второй категории Заведующий канцелярией, заведующий складом, заведующий хозяйством	5758
3 квалификационный уровень	
Техники всех специальностей первой категории, зав. общежитием. Зав. производством(шеф-повар), зав. столовой, начальник хозяйственного отдела, управляющий отделением(фермой, сельскохозяйственным участком)	5873
4 квалификационный уровень	
Ведущий техник, механик	5993
5 квалификационный уровень	
Начальник гаража	6114
Общепромышленные должности служащих третьего уровня	
1 квалификационный уровень	
Без категории: инженер, инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт, специалист по кадрам.	6298
2 квалификационный уровень	
Вторая категория: инженер, инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт, специалист по кадрам.	6487

3 квалификационный уровень	
Первая категория: инженер, инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт, специалист по кадрам.	6677
4 квалификационный уровень	
Ведущие инженер, инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт.	6882
5 квалификационный уровень	
Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, заместитель главного бухгалтера	7084
Общепромышленные должности служащих четвертого уровня	
1 квалификационный уровень	
Начальники отделов информации, кадров, планово-экономического, технического, финансового, юридического и др.	7358
2 квалификационный уровень	
Главный механик, главный энергетик, гл. технолог	7610
3 квалификационный уровень	
Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	10147

6.2. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 10-20 % ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

6.3. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные п.2.3 (за исключением 2.3.9, 2.3.10, 2.14, 2.3.15), п.2.4 данного Положения.

6.4. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные п. 2.5-2.6 данного Положения.

7. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

7.1. Оклады рабочих устанавливаются в зависимости от разрядов работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС):

Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Оклад, руб.
Первый разряд работ	3679
Второй разряд работ	3805
Третий разряд работ	3995
Четвертый разряд работ	5644
Пятый разряд работ	5758
Шестой разряд работ	5873
Седьмой разряд работ	5993
Восьмой разряд работ	6114

7.2. В зависимости от условий труда рабочих устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

7.2.1 доплата работникам(рабочим), занятым в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда;

7.2.2. надбавка за особые условия труда;

7.2.3. доплата за совмещение профессий (должностей);

7.2.4. доплата за расширение зон обслуживания;

7.2.5. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

7.2.6. доплата за работу в ночное время;

7.2.7. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

7.2.8. доплата за сверхурочную работу.

7.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 9 настоящего Положения.

7.4. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

7.4.1. персональная поощрительная выплата;

7.4.2. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

7.4.3. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

7.4.4. единовременная поощрительная выплата;

7.4.5. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

7.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 10 настоящего Положения и в Положении «О распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МВ(С)ОУ «Калининская районная вечерняя (сменная) общеобразовательная школа».

8. Порядок и условия оплаты труда руководителей государственных организаций образования и их заместителей, главного бухгалтера

8.1. Должностные оклады руководителей государственных организаций образования устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей (в соответствии с приложением 3 к Положению о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в государственных организациях образования Тверской области) в следующих размерах:

8.1.1. До истечения срока действия квалификационной категории (по результатам прохождения аттестации)

Наименование должностей	Должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)			
	первая	вторая	третья	четвертая

Руководитель организации образования (в ред. Постановления Правительства Тверской обл. от 18.03.2014 № 129 пп)	11091	10769	10463	10147
--	-------	-------	-------	-------

8.1.2. По истечении срока действия квалификационной категории

Наименование должностей	Должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)			
Руководитель организации образования (в ред. Постановления Правительства Тверской обл. от 18.03.2014 № 129 пп)	первая	вторая	третья	четвертая
	15527	14000	12557	11162

В случае, когда срок прекращения действия квалификационной категории у заместителей руководителя наступает позже срока прекращения действия квалификационной категории у руководителя, должностные оклады заместителям руководителя до окончания срока действия у них квалификационной категории определяются исходя из должностного оклада руководителя в соответствии с подпунктом 8.1.1 настоящего Положения.

8.2. Должностные оклады заместителей руководителей, главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30% ниже должностного оклада руководителя.

8.3. С учетом условий труда руководителю государственной организации образования и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

8.3.1. надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

8.3.2. надбавка за работу в сельской местности;

8.3.3. надбавка работникам - молодым специалистам;

8.3.4. надбавка за особые условия труда;

8.3.5. доплата за совмещение профессий (должностей);

8.3.6. доплата за расширение зон обслуживания;

8.3.7. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

8.3.8. доплата за работу в ночное время;

8.3.9. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

8.3.10. доплата за сверхурочную работу;

8.3.11. надбавка за квалификационную категорию.

8.4. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 10 настоящего Положения.

8.5. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются 11 стимулирующие выплаты, предусмотренные п. 2.5-2.6 данного Положения.

8.6. Установить предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей и работников государственных организаций образования Тверской области в кратности от 1 до 4:

9. Порядок и условия установления компенсационных выплат

9.1. К компенсационным выплатам относятся следующие доплаты и надбавки:

9.1.1. доплата работникам (рабочим), занятым в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда;

9.1.2. надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

9.1.3. надбавка за работу в сельской местности;

9.1.4. надбавка работникам - молодым специалистам;

9.1.5. доплата за особые условия труда;

9.1.6. доплата за совмещение профессий (должностей);

9.1.7. доплата за расширение зон обслуживания;

9.1.8. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

9.1.9. надбавка за спортивные результаты;

9.1.10. надбавка за обеспечение высококачественного тренировочного процесса при подготовке высококвалифицированного учащегося-спортсмена;

9.1.11. доплата за работу в ночное время;

9.1.12. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

9.1.13. доплата за сверхурочную работу;

9.1.14. надбавка за квалификационную категорию.

9.2. Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников (рабочих) МВ(С)ОУ «Калининская районная вечерняя (сменная) общеобразовательная школа» без учета других доплат и надбавок к должностному окладу (окладу).

Перечень компенсационных выплат, размер и условия их осуществления фиксируются в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

9.3. Доплата работникам (рабочим), занятым в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда, устанавливается по результатам аттестации рабочих мест.

Работникам (рабочим), занятым на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда, производится доплата в размере 4 процентов к окладу за фактически отработанное время в этих условиях.

9.4. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

9.5. **Надбавка за работу** в государственных организациях образования, расположенных в сельской местности, устанавливается руководящим, педагогическим работникам и специалистам за работу в размере **25%** от должностного оклада.

9.6. Надбавка работникам - **молодым специалистам** устанавливается **на период первых трех лет работы после окончания** организаций высшего образования или профессиональных образовательных организаций по программам подготовки специалистов среднего звена за работу в государственных организациях образования в **размере 50%** от должностного оклада.

9.7. Доплата за особые условия труда устанавливается педагогическим и другим работникам (за исключением руководителей государственных организаций образования и их заместителей) в следующих размерах и случаях:

9.7.1. в размере 10% должностного оклада - педагогическим и другим работникам за работу в специальных (коррекционных) общеобразовательных организациях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития); воспитанниками), имеющими ограниченные возможности здоровья;

9.7.2. в размере **10% к должностным окладам** - педагогическим работникам за **индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников** (при наличии соответствующего медицинского заключения);

9.7.3. в размере 10% к должностным окладам - педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых;

9.7.4. доплаты за **внеурочную**

(внеаудиторную) работу

устанавливаются по следующим основаниям:

Основание для доплат	В процентах от должностного оклада, не более
Учителям, преподавателям за проверку письменных работ: по русскому, родному языку и литературе	12
по математике, иностранному языку, черчению, стенографии	10
по конструированию, технической механике, истории, химии, физике, географии, биологии.	5
Педагогическим работникам за заведование кабинетами, лабораториями: в образовательных организациях	7
Учителям за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских (заведование учебными мастерскими)	15
при наличии комбинированных мастерских	17
Учителям за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами)	15
Педагогическим работникам за внеклассную работу (в зависимости от количества классов (групп))	50
Учителям и другим работникам за работу с библиотечным фондом учебников (в зависимости от количества классов)	15
Учителям, преподавателям за руководство методическими цикловыми и предметными комиссиями, объединениями	10

При установлении педагогическим работникам надбавок за вышеперечисленные виды работ и за внеурочную (внеаудиторную) нагрузку учитываются интенсивность труда (численность обучающихся в классах, группах), особенности образовательных программ (сложность, приоритетность предмета, профильное обучение и углубленное изучение предметов), изготовление дидактического материала и инструктивно-методических пособий, работа с родителями, подготовка к урокам и другим видам занятий, консультации и дополнительные занятия с обучающимися, экспериментальная и инновационная деятельность.

Максимальный процент доплаты к должностному окладу за внеурочную (внеаудиторную) работу устанавливается педагогическим работникам в классах (группах) с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных организаций.

Для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, расчет размера доплаты осуществляется с учетом уменьшения размера вознаграждения пропорционально численности обучающихся (воспитанников);

9.8. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику (рабочему) при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

9.9. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику (рабочему) при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

9.10. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику (рабочему) в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

9.11. Доплата за работу в ночное время производится работникам (рабочим) за каждый час работы в ночное время в размере 20% часовой ставки должностного оклада (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

9.12. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам (рабочим), привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

9.13. Доплата за сверхурочную работу работникам (рабочим), привлекаемым к сверхурочной работе, в соответствии с трудовым законодательством производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

9.14. Надбавка за квалификационную категорию педагогическим работникам устанавливается с целью стимулирования педагогических работников государственных организаций образования к повышению профессиональной квалификации и компетентности в следующих размерах:

70% от должностного оклада - при наличии высшей квалификационной категории;

40% от должностного оклада - при наличии первой квалификационной категории;

10% от должностного оклада - при наличии второй квалификационной категории.

10. Порядок и условия установления стимулирующих выплат

10.1. К стимулирующим выплатам относятся следующие доплаты, надбавки и иные поощрительные выплаты:

10.1.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

10.1.2. персональная поощрительная выплата;

10.1.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

10.1.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

10.1.5. единовременная поощрительная выплата;

10.1.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

10.2. Поощрительные выплаты, указанные в подпунктах 10.1.1 - 10.1.6 пункта 10.1, устанавливаются по решению руководителя МВ(С)ОУ «Калининская районная вечерняя (сменная) общеобразовательная школа»

10.2.1. заместителям руководителя, работникам (рабочим), подчиненным руководителю непосредственно;

10.2.2. руководителям структурных подразделений (УКП), работникам (рабочим), подчиненным заместителю руководителя - по представлению заместителя МВ(С)ОУ «Калининская районная вечерняя (сменная) общеобразовательная школа».

10.2.3. остальным работникам (рабочим), занятым в структурных подразделениях (УКП) - по представлению руководителей структурных подразделений МВ(С)ОУ «Калининская районная вечерняя (сменная) общеобразовательная школа»

10.3. Поощрительные выплаты, указанные в пунктах 10.1.1 - 10.1.6 пункта 10.1, руководителю МВ(С)ОУ «Калининская районная вечерняя (сменная) общеобразовательная школа» устанавливаются Управлением образования муниципального образования «Калининский район» Тверской области, на определенный срок в течение года.

10.4. Надбавка работникам за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю устанавливается в следующих размерах:

15% от должностного оклада - при наличии ученой степени доктора наук по соответствующему профилю;

10% от должностного оклада - при наличии степени кандидата наук по соответствующему профилю;

15% от должностного оклада - **за наличие почетного звания**, высшего спортивного звания по соответствующему профилю;

10% от должностного оклада - за наличие спортивного звания, награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение ученой степени по соответствующему профилю надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю или награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

10.5. Персональная поощрительная выплата устанавливается работнику (рабочему) с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

10.6. Единовременная поощрительная выплата устанавливается работникам (рабочим) к профессиональному празднику и в связи с юбилейными датами. Порядок и условия единовременной поощрительной выплаты устанавливается коллективным договором и Положением «О распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МВ(С)ОУ «Калининская районная вечерняя (сменная) общеобразовательная школа» им. П.П. Смирнова».

10.7. Поощрительная выплата за высокие результаты работы выплачивается с целью поощрения руководителей и работников (рабочих) организации. Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда работников (рабочих) являются:

- качество процесса обучения;
- качество процесса воспитания обучающихся;
- эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность образовательного процесса;
- использование информационных технологий в процессе обучения и воспитания;
- доступность качественного образования.

Поощрительные выплаты за высокие результаты работы осуществляются из средств экономии по фонду заработной платы работников (рабочих) МВ(С)ОУ «Калининская районная вечерняя (сменная) общеобразовательная школа».

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работникам, период действия этих выплат и список сотрудников, получающих данные выплаты, определяет руководитель на основании Положения «О распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МВ(С)ОУ «Калининская районная вечерняя (сменная) общеобразовательная школа» согласованного с органом управления, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления образованием, с учетом мнения профсоюзной организации.

Регламент распределения выплат утверждается локальным актом, на основе примерного регионального регламента исполнительного органа государственной власти Тверской области в сфере образования.

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу). Установление условий выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.

11. Планирование фонда оплаты труда в учреждениях образования

Фонд оплаты труда МВ(С)ОУ «Калининская районная вечерняя (сменная) общеобразовательная школа» определяется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных областным исполнительным органом государственной власти Тверской области в сфере образования, законом Тверской области об областном бюджете Тверской области на соответствующий финансовый год и плановый период.

Порядок планирования фонда оплаты труда в подведомственных муниципальных организациях образования утверждается нормативным правовым актом областного исполнительного органа муниципальной власти Тверской области в сфере образования.
